

株式会社アーネストウイング 行動計画

(女性活躍推進)

女性社員を増やし、仕事と子育てを両立させる事ができ、働きやすい環境を整える事によって、全社員が活躍できるようにする為に一般事業主行動計画を次の通り策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月1日

2. 当社の課題

- ① 女性の応募がそもそも少ない。女性技術者がいない
- ② 管理職の女性労働者がいない
- ③ 男女の平均勤続年数の差異

3. 目標、対策

目標1 女性の人材採用の向上

対策

- ① 令和4年～（毎年5月にホームページの見直し修正）
会社ホームページ、SNS等で女性でも活躍できることをPR
- ② 令和5年～（毎年6月に新卒へのヒアリング）
工事部女性技術者等の新卒募集の求人要望の把握と反映
- ③ 令和7年～ 女性がいない部門への積極的な配置

目標2 管理職の女性労働者を1人以上に増やす

対策

- ① 令和4年～（毎年9月に会社SNSで周知）
社員全体に仕事と育児を両立できるように、会社全体で女性支援の意識の向上を図る
- ② 令和5年～（毎年3月企画・周知）
次世代リーダー育成の研修に女性社員の参加を促し、より一層の成長を図る。
研修後にヒアリングを行い、来年度の研修に繋げる

目標3 女性平均勤続年数を2年から5年以上に伸ばす

対策

- ① 令和4年～（毎年3月に会社SNSで周知）
年次有給休暇を取得推進する取り組みを行う
- ② 令和5年～（入社時の説明の強化・会社SNSでの周知）
育児休業等の周知、利用推進
- ③ 令和5年～
結婚や育児を理由とした退職防止を図る為、時短等の社内規定の見直し

各自項目を毎年年度末に実施状況の確認をし、継続もしくは見直しし必要に応じて計画を修正する。